



REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA DR. VINKA ŽGANCA ZAGREB
Ulica Nede Krmpotić 7, 10000 Zagreb
KLASA: 112-04/26-01/7
URBROJ: 251-162-26-6
Zagreb, 07. 04. 2026.



Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi dr. Vinka Žganca, a vezano uz raspisani natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu kuhar-slastičar u Povjerenstvo za vrednovanje kandidata dostavlja

**POZIV ZA VREDNOVANJE KANDIDATA
SPREMAČ/ICA-ČISTAČ/ICA**

Pozivaju se kandidati:

1. Jasna H.
2. Nikolina P.

da dana **13. travnja 2026.** godine (ponedjeljak) pristupe vrednovanju pred Povjerenstvom Osnovne škole dr. Vinka Žganca na adresi Nede Krmpotić 7, Zagreb. Vrednovanje će se provesti u **09:20** sati u prostorijama škole.

Pri dolasku se javite na portu te će Vas dežurni djelatnik uputiti na točno mjesto testiranja. Obvezni ste pristupiti vrednovanju u naznačeno vrijeme i mjesto inače će se smatrati da ste povukli prijavu na natječaj. Dužni ste ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije vrednovanja identitet kandidata. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet.

Detaljnije o načinu vrednovanja možete naći u Odluci o načinu procjene i vrednovanja kandidata.

Predsjednica Povjerenstva:
Tea Čapo

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23) i članaka 12. i 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje na prijedlog ravnateljice Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

ODLUKU

o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto spremač/ica-čistač/ica

I

Za natječaj objavljen dana 16. ožujka 2026. godine za radno mjesto spremač/ica-čistač/ica na neodređeno i puno radno vrijeme za 40 sati tjednog zaduženja na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Osnovne škole dr. Vinka Žganca utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

- a) vrednovanje odnosno procjena kandidata provodi se usmenim putem iz područja motivacije za rad, stručnih kompetencija te poznavanja djelokruga rada i konkretnih radnih zadataka
- b) maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 15 minuta a svaki član Povjerenstva može postavljati po tri pitanja.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednica Povjerenstva
Tea Čapo

